



POLÍTICA DE SAÚDE E SEGURANÇA

Em conformidade com os princípios do Grupo CIN, a Gerência da Divisão de MA considera o bem-estar de seus trabalhadores como uma importância primordial. Ao fornecer recursos humanos, instrumentais e econômicos, a Gerência da Divisão MA está comprometida em alcançar e disseminar os objetivos de melhorar a segurança e a saúde dos trabalhadores como parte integrante de suas atividades e como um compromisso estratégico com os objetivos mais gerais da empresa.

Esta política visa prevenir lesões e doenças ocupacionais e é um guia para a melhoria contínua do desempenho do sistema de gestão de saúde e segurança.

PRINCÍPIOS	COMPROMISSOS
<p>TODA A DIVISÃO MA DEVE:</p> <ul style="list-style-type: none">- COMPROMETER -SE A COMPREENDER AS NECESSIDADES E EXPECTATIVAS ATUAIS E FUTURAS DOS CLIENTES E DE TODAS AS PARTES INTERESSADAS;- ESTAR COMPROMETIDA COM A MELHORIA DA ATIVIDADE, A FIM DE ATINGIR OS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DA GESTÃO;- ADOTAR UM SISTEMA DE GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA DESTINADO A MELHORAR O DESEMPENHO.	<ul style="list-style-type: none">- Promoção e adoção dos objetivos da Convenção C155 da Organização Internacional do Trabalho sobre Saúde e Segurança no Trabalho;- Proteção da saúde e segurança de todos os funcionários e todos aqueles que trabalham em nome da organização (subcontratados e fornecedores);- Implementação de ações preventivas e promoção de compromisso com a prevenção de lesões e doenças ocupacionais;- Adoção do Princípio da Precaução antes da introdução de novos produtos e processos;- Conformidade com suas próprias obrigações de conformidade; conformidade com todas as leis, regulamentos e acordos formais de saúde e segurança aplicáveis nos países onde opera;- Melhoria do desempenho do sistema de gestão de saúde e segurança dos trabalhadores;- Promoção da cooperação entre os vários recursos da empresa e com as entidades externas designadas;- Promoção de iniciativas de apoio a uma maior responsabilidade em matéria de saúde e segurança através de programas de formação, campanhas de educação e comunicação;- Consulta e participação dos empregados e seus representantes em assuntos relativos à saúde e segurança;- Aplicação de programas de manutenção preventiva visando a redução dos riscos de saúde e segurança decorrentes de situações de emergência.
<p>GESTÃO DA DIVISÃO MA:</p> <ul style="list-style-type: none">- PROMOVE O CRESCIMENTO DE UMA CULTURA DE GRUPO RESPONSÁVEL GRAÇAS À PROMOÇÃO DE ATIVIDADES DE INFORMAÇÃO, FORMAÇÃO E ATUALIZAÇÃO SOBRE QUESTÕES DE SAÚDE E SEGURANÇA.- ASSEGURA A MAIOR TRANSPARÊNCIA E ATENÇÃO ÀS PARTES INTERESSADAS, TAMBÉM ATRAVÉS DA SUA CONSULTORIA DE ROTINA;- PROMOVE A SELEÇÃO DE FORNECEDORES LEVANDO EM CONSIDERAÇÃO	<p>Qualquer pessoa que suspeite de um comportamento contrário a esta Política deve denunciá-lo através do Portal de Denúncias https://leaks.gruppocln.com</p>

TAMBÉM A LÓGICA DE
ATENÇÃO AO DESEMPENHO
DE SAÚDE E SEGURANÇA
DOS TRABALHADORES.

A Administração se compromete a revisar periodicamente esta Política, divulgá-la e comunicá-la a todas as partes interessadas.

Rivoli, 05/09/2023

*Umberto Favaro
Sistemas de Gestão*